

MEGFELELÉSI (COMPLIANCE) KÓDEX RECA csoport

1 Tartalomjegyzék

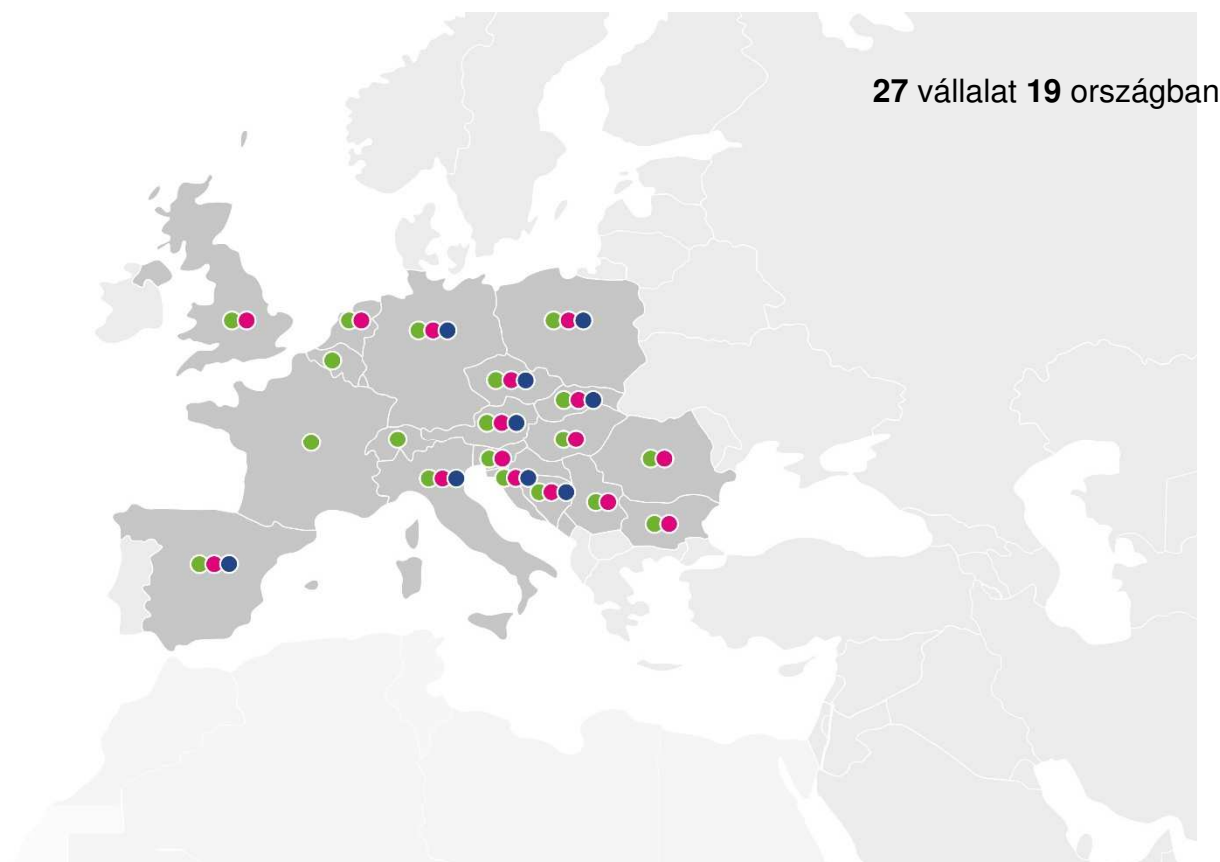
1 Tartalomjegyzék	2
2 Általános információk a RECA Csoportról	3
3 Alkalmazási terület	5
4 Általános magatartási elvek	6
4.1 Tisztességesen viselkedünk.....	6
4.2 Betartjuk az alkalmazandó jogszabályokat és belső szabályozásokat	6
4.3 Felelősen és tisztelettudóan bánunk egymással.....	7
4.4 Fenntartjuk az emberi jogokat és tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot.....	7
4.5 Felelősen bánunk a vállalat tulajdonával.....	8
4.6 Elköteleztünk vagyunk a munkahelyi biztonság iránt.....	8
4.7 Védjük a környezetet	8
5 Üzleti partnerekkel való bánásmód	9
5.1 Elutasítjuk a korrupció és a megvesztegetés minden formáját.....	9
5.2 Támogatjuk a tisztességes versenyt.....	10
5.3 Nem engedjük, hogy törvénytelen célokra visszaéljenek velünk	10
5.4 Betartjuk az összes vonatkozó exportellenőrzési és vámjogszabályokat	11
6 Az összeférhetetlenség elkerülése.....	12
6.1 Versenytilalmi záradék.....	12
6.2 Részesedések vállalatokban.....	12
6.3 Másodlagos foglalkoztatás.....	12
7 Információk kezelése	13
7.1 Felelősen kezeljük a vállalat adatait	13
7.2 Nem használjuk ki belső tudásunkat.....	13
7.3 Betartjuk az adatvédelmi és adatbiztonsági előírásokat	14
8 A megfelelési kódex végrehajtása	14
8.1 Hogyan hozunk döntéseket?	14
8.2 Vezetőink feladatai	15
8.3 Mit kell tennem, ha valami jogelleneset észlelek?	16
8.4 A jogsértés lehetséges következményei	16
9 Az Ön kapcsolattartói a RECA csoporton belül	17

2 Általános információk a RECA-csoportról

RECA csoport

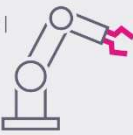
A RECA Group egy nemzetközileg aktív vállalatcsoport, amely a kereskedelem, az ipar és az autóipar vevőit különböző minőségi márkák alatt kiváló minőségű rögzítéstechnikai termékekkel, szerszámokkal, szerelési és karbantartási kiegészítőkkal, valamint vegyi segédanyagokkal és ápolószerekkel látja el, elsősorban közvetlen értékesítés útján.

Erős márkákat egyesít egy fedél alatt, és Európa egyik legnagyobb beszállítója. A RECA csoport ma 19 országban 27 vállalattal tevékenykedik.



Üzleti egységek

A RECA Csoport stratégiaiilag üzleti egységekre (BU) szerveződik.

BUSINESS UNIT HANDWERK Bauhandwerk (Hoch- & Tiefbau) Metalltechnik Sanitärinstallationen Elektrohandwerk Holzhandwerk Betriebswerkstätten 	BUSINESS UNIT INDUSTRIE Maschinenbau Fahrzeugbau Stahl- & Anlagenbau Nahrungsmittelindustrie Elektronikindustrie Möbelindustrie Energiewirtschaft 	BUSINESS UNIT MOBILITY PKW, Nutzfahrzeuge, Baumaschinen chemisch-technische Produkte für die Reparatur und Instandsetzung Arbeitsschutz Werbemittel 
		

Miért? A piacok egyre inkább változnak, a vevők specializálódnak, hálózatok és fúziók vannak. A RECA Group a vevők igényeihez pontosan igazodó, karcsú, hatékony üzleti egységekkel még az összetett piacokon is képes túlélni, és vevőinek a legjobb szolgáltatásokat nyújtani.

3 Alkalmazási terület

Ez a megfelelési kódex a RECA Csoport minden alkalmazottjára vonatkozik.*

Ez a Megfelelési kódex a RECA Csoport valamennyi alkalmazottjára vonatkozó magatartási elveket írja le. Irányelvnek tekintendő, és célja, hogy mindenkit támogasson a mindennapi munkája során abban, hogy a jogszabályoknak és a RECA Csoport értékeinek megfelelően hozza meg döntéseit. Ez az egész Csoport és alkalmazottai védelmét szolgálja.

A jelen Megfelelési Kódexben foglalt előírások kötelező érvényűek. Amennyiben az országspecifikus körülmények vagy a RECA Csoport vállalatainak eltérő üzleti modelljei szélesebb körű szabályozást igényelnek, a jelen, a Csoport egészére kiterjedő Megfelelési Kódex a Chief Compliance Officer jóváhagyását követően vállalati szinten kiegészíthető.



A jelen Megfelelési kódexben leírt általános magatartási elvek a vevőkkel, szállítókkal és egyéb üzleti partnerekkel való kapcsolattartás során is érvényesek.

Elvárjuk, hogy üzleti partnereink is kötelezve érezzék magukat ezen elvek betartására. A törvények betartása, a becsületesség, a megbízhatóság, a tisztelet és a bizalom a jó üzleti kapcsolatok egyetemes alapjai.

*A következőkben az egyszerűség kedvéért az "alkalmazottak" vagy „munkatársak” kifejezést használjuk a "munkatársak, munkatársnők" helyett,. Ez vonatkozik az egyéb nemspecifikus kifejezésekre is. Ez nem jelent semmiféle értékítéletet.

4 Általános magatartási elvek

4.1 Tisztességesen viselkedünk

A kölcsönös bizalom, a kiszámíthatóság, az őszinteség és az egyenesség mind belsőleg, mind külsőleg vezérli cselekedeteinket. Védjük a RECA Csoport jó hírnevét és elkerüljük az összeférhetetlenséget.

A RECA Csoport hírnevét jelentősen befolyásolja a munkatársak magatartása. A helytelen magatartás jelentős károkat okozhat, pl. az imázsunkban, de büntetések formájában is, amelyek az egyes alkalmazottakat is érinthetik. Feladataink ellátása során ezért gondoskodunk arról, hogy a RECA Csoport hírnevét mindenkor védjük és előmozdítsuk.

Az integritás és a megbízhatóság a RECA Group vállalati kultúrájának sarokkövei. Ez azt jelenti, hogy mindennapi munkánk során minden helyzetben becsületesen, tisztességesen és tisztességesen viselkedünk. Különösen elkerüljük a magán- és üzleti érdekek közötti konfliktusokat.

4.2 Betartjuk a vonatkozó törvényeket és belső szabályozásokat

Az alkalmazandó törvényeket és belső szabályzatokat szigorúan be kell tartani. A vezetők saját felelősségüknek tekintik a vonatkozó jogszabályokról való tájékoztatást és azok betartásának biztosítását.

Vállalkozásként részei vagyunk annak a társadalomnak, amelyben működünk. Ezért annak szabályai és törvényei ránk is vonatkoznak. Önképünkhöz tartozik, hogy mi, a RECA Csoport alkalmazottai minden országban és minden helyzetben szigorúan betartjuk a vonatkozó törvényeket és egyéb előírásokat. Ugyanez vonatkozik a belső vállalati utasításokra és irányelvekre is, beleértve a jelen Megfelelési Kódexet is. Emellett kiállunk az általunk kötött valamennyi szerződés és megállapodás teljesítése mellett is.

A jogszerű magatartás megköveteli a vonatkozó nemzeti és nemzetközi törvények és egyéb előírások ismeretét. Munkavállalóként a mi felelősségünk, hogy önállóan tájékozódjunk a munkánkkal kapcsolatos törvényekről és előírásokról. Ettől függetlenül a vezetők felelőssége, hogy tájékoztassák beosztottjaikat a vonatkozó törvényekről és előírásokról, és biztosítsák azok betartását.

4.3. Felelősen és tiszteletteljesen bánunk egymással

Felelősen, kölcsönös tisztelettel dolgozunk, és egyenesen és kiszámíthatóan járunk el.

A RECA Csoport vállalati kultúráját a kölcsönös tisztelet és az egymás iránti felelősségteljes interakció jellemzi. Ez egyaránt érvényes az üzleti partnerekkel való együttműködésünkre és az egymással való kapcsolatfelvételre és együttműködésre.

A tájékozott alkalmazottak jobb alkalmazottak. Rendszeres tájékoztatással szeretnénk megnyerni munkatársainkat a vállalat céljainak, motiválni őket és erősíteni a vállalathoz való tartozás érzését.

4.4. Fenntartjuk az emberi jogokat és tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot

Tiszteletben tartjuk a személyiségi és emberi jogokat, törvényen kívül helyezzük a gyermek- és kényszermunkát, és csak objektíven érthető megfontolások alapján hozunk döntéseket.

Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi méltóságot, a magánéletet és az egyes személyek személyiségi jogait. Az embereket, tapasztalataikat és személyes különbségeiket vállalatunk számára hozzáadott értéknek tekintjük. Az embereket érintő döntéseket ezért kizárólag objektív megfontolások alapján hozzuk meg. Nem hozunk olyan döntéseket, amelyek sértik az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát. A döntések meghozatalakor a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) követelményeit is figyelembe vesszük.

Ez számunkra különösen azt jelenti, hogy törvényen kívül helyezzük a kényszermunka és a gyermekmunka minden formáját, és nem engedjük meg az etnikai származáson, valláson, koron, fogyatékonyságon, szexuális identitáson vagy nemen alapuló megkülönböztetést. Továbbá nem tűrjük az erőszakot, a megfélemlítést, a zaklatást és a szexuális zaklatást a munkahelyen.

4.5. Felelősen bánunk a vállalati tulajdonnal

A RECA Csoport tárgyi és immateriális tulajdonát gondosan kezeljük, és nem használjuk fel magáncélra.

A feladataink ellátásához rendelkezésünkre bocsátott létesítmények, munkaeszközök, üzleti dokumentumok és adatok a RECA Group tulajdonát képezik. Ezeket a vagyontárgyakat mindig felelősségteljesen és gondosan kezeljük, és nem használjuk fel más célra.

Nem tűrjük a vállalati tulajdon elleni gondatlan vagy szándékos cselekményeket.

4.6 Elkötelezettek vagyunk a munkahelyi biztonság iránt.

Olyan munkahelyeket biztosítunk, amelyek megfelelnek a munkavédelemre, a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, valamint a munkaidőre vonatkozó jogszabályi előírásoknak.

Munkavállalóink egészsége nagyon fontos számunkra. Védelmük és a veszélyek elkerülése a legfőbb prioritásunk. Biztonságos munkakörnyezetet kívánunk nyújtani munkavállalóinknak, ezért gondoskodunk a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos valamennyi előírás, törvény és szabvány betartásáról.

A munkavállalóknak képesnek kell lenniük arra, hogy kellőképpen felépüljenek. Ezért kötelességünknek tekintjük a munkaidőre, a szünetekre és a pihenőidőre vonatkozó hatályos jogi és belső szabályozások betartását is.

4.7 Védjük a környezetet

A nem megújuló erőforrások környezetkímélő felhasználásával védjük a környezetet, és elkötelezettek vagyunk az élet természetes alapjainak megőrzése mellett.

A RECA Csoport elismeri, hogy bizonyos természeti erőforrások korlátozottak. Ezért törekszünk arra, hogy ezeket az erőforrásokat ökológiailag megfelelő módon használjuk fel. Ez nemcsak azt jelenti, hogy betartjuk a környezetvédelemre és fenntarthatóságra vonatkozó hatályos törvényeket, hanem azt is, hogy lehetőség szerint igyekszünk elkerülni a nem megújuló erőforrások szükségtelen felhasználását. Minden alkalmazottat arra ösztönözünk, hogy ésszerű intézkedéseket hajtson végre az erőforrások pazarlásának és a környezetszennyezésnek a csökkentése érdekében.



5 Üzleti partnerekkel való kapcsolattartás

A jelen Megfelelési Kódexben leírt általános magatartási elvek a vevőkkel, szállítókkal és egyéb üzleti partnerekkel való kapcsolattartás során is érvényesek. Elvárjuk, hogy üzleti partnereink is kötelezve érezzék magukat ezen elvek betartására. A törvények betartása, a becsületesség, a megbízhatóság, a tisztelet és a bizalom a jó üzleti kapcsolatok egyetemes alapjai.

5.1 Elutasítjuk a korrupció és a megvesztegetés minden formáját.

Elutasítjuk a korrupció és a megvesztegetés minden formáját. Betartjuk az összes vonatkozó törvényt és rendeletet. Egyértelmű belső magatartási követelményeket fogalmazunk meg a jobb iránymutatás érdekében.

A korrupció és a megvesztegetés károsítja a szabad versenyt és gátolja az innovációt. A társadalmak és a vállalatok ennek következtében jótétet és hírnevet veszítenek. A korrupció és a megvesztegetés világszerte tilos és szigorúan büntetendő. A RECA Csoport semmilyen formában nem tolerálja a korrupciót vagy a megvesztegetést, sem a nem megfelelő előnyök felajánlását és nyújtását, sem azok követelését és elfogadását.

Ez nem csak a személyes juttatásokra vonatkozik. Megrendeléseinket például azért nyerjük, mert jobb megoldásokkal inspiráljuk vevőinket. Keményen, de mindig tisztességesen tárgyalunk a szállítóinkkal. Szigorúan elutasítjuk a megrendelések megszerzésére vagy az adminisztratív folyamatok felgyorsítására irányuló kenőpénzeket, és betartjuk az üzleti partnerek által az előnyök elfogadására és nyújtására vonatkozó irányelveket. Ezek az elvek nemcsak minden alkalmazottra, hanem a RECA Csoport nevében vagy érdekében eljáró más személyekre és szervezetekre is vonatkoznak.



5.2 Kiállunk a tisztességes verseny mellett

Elköteleztük magunkat a tisztességes, teljesítményorientált verseny mellett, és nem veszünk részt versenyellenes megállapodásokban más piaci szereplőkkel.

A RECA Csoport elkötelezett a szociális piacgazdaság elvei mellett. Ezért elköteleztük magunkat a tisztességes, teljesítményorientált verseny mellett. Ez különösen azt jelenti, hogy nem veszünk részt kartellekben vagy más versenyellenes vagy tisztességtelen gyakorlatokban. Ennek biztosítása vezetőink felelőssége.

Ez konkrétan a következőket jelenti: A RECA Group munkatársai nem kötnek írásos vagy szóbeli megállapodásokat versenytársakkal az árakról, kvótákról vagy a kiszolgálandó piacokról. Más piaci szereplőkkel csak a törvény által megengedett mértékben kötünk egyéb megállapodásokat. Nem veszünk részt a verseny szempontjából releváns belső megfontolásokra vonatkozó információcserében sem. Nem befolyásoljuk jogellenesen üzleti partnereinket és vevőinket az árképzésben. Továbbá, amennyiben erőfölényes piaci pozícióval rendelkezünk, ezt nem használjuk ki.

Mivel még a szóbeli vagy hallgatólagos megállapodások is kartellszabálysértésnek minősülhetnek, arra ösztönözzük munkatársainkat, hogy a versenytársakkal való kapcsolattartás során mindig óvatosan és körültekintően járjanak el. Ha egy versenytárs megkísérli a RECA Csoport valamely alkalmazottját tiltott megállapodások megkötésére rávenni, az alkalmazottnak ezt azonnal jelentenie kell a vezetőjének vagy az illetékes részlegeknek. Az ilyen megkeresésre megfelelő választ kell adni.

5.3 Nem engedjük meg, hogy törvénytelen célokra visszaéljenek velünk.

Nem veszünk részt pénzmosási és terrorizmusfinanszírozási tevékenységekben, és minden gyanús esetet jelentünk.

A pénzmosás az illegális forrásokból, például terrorizmusból, kábítószer-kereskedelemből, megvesztegetésből stb. származó pénzeszközök eredetének eltitkolása. Csak olyan jó hírű partnerekkel kívánunk üzleti kapcsolatot létesíteni, akik a törvényeknek megfelelően járnak el, és pénzeszközeiket törvényes forrásból szerzik be. Ezért betartjuk a pénzmosás tilalmát, és nem veszünk részt illegális tevékenységek finanszírozásában. Betartjuk a pénzmosásra és a terrorizmus finanszírozására vonatkozó hatályos törvényeket. Megfelelő óvintézkedéseket teszünk üzleti partnereink azonosítása érdekében. Alkalmazottainkat felszólítjuk a gyanús esetek bejelentésére. Betartjuk a jogi követelményeket, különösen a gyanús esetek bejelentésére vonatkozóan, és együttműködünk az illetékes állami hatóságokkal.

5.4 Betartjuk az összes alkalmazandó exportellenőrzési és vámjogszabályokat.

A nemzetközi kereskedelemben betartjuk az exporttilalmakat, szankciókat és embargókat. Ha bármilyen kérdésünk vagy bizonytalanságunk van, kapcsolatba lépünk az illetékes hatóságokkal.

Bizonyos áruk és szolgáltatások nemzetközi kereskedelme korlátozások alá esik. A határokon átnyúló kereskedelemért felelős szerveket hoztunk létre, és belső ellenőrzéseket vezettünk be az exporttilalmak, szankciók és embargók betartásának biztosítása érdekében. Az exportellenőrzési folyamatokat munkatársaink mindig betartják.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a fent említett korlátozások nemcsak a fizikailag létező árukat, hanem az információkat és technológiákat is érintik. Ezeket szintén nem szabad engedély nélkül továbbadni. Ennek megsértése óriási károkat okozhat a RECA Csoportnak. Ezért minden alkalmazottat felszólítunk arra, hogy körültekintően járjanak el, és például ne adjanak át engedély nélkül információkat e-mailben vagy telefonon. Munkatársaink kérdéseikkel és bizonytalanságukkal bármikor fordulhatnak és forduljanak vezetőjükhöz vagy a vállalat belüli illetékes osztályokhoz.



6 Az összeférhetetlenség elkerülése

A magánérdekek ütközhetnek a RECA Group érdekeivel. Az összeférhetetlenségek negatív hatással lehetnek a RECA Group integritására, szakmaiságára és sikerére. A RECA Group alkalmazottai számára a vállalat érdekei elsőbbséget élveznek a magánérdekekkel szemben. Ez különösen a következő területekre vonatkozik:

6.1 Versenytilalmi záradék

Nem állunk versenyben a RECA Group vállalatai között.

A RECA Group alkalmazottja nem dolgozhat olyan vállalatnál, amely a RECA Group vállalatainak versenytársa, nem szerezhetsen ilyen vállalatot, és nem vehet részt ilyen vállalatban.

6.2 Részesedések vállalatokban

Más társaságokban való részesedés mindaddig megengedett, amíg nem lehet döntő befolyást gyakorolni rájuk.

A Csoporttal nem versenyző vállalatokba történő tőkebefektetések mindaddig megengedettek, amíg nem teszik lehetővé a vállalat vezetésére gyakorolt befolyást. Ha a részesedés meghaladja a vállalat tőkéjének 5 %-át, a befektetést be kell jelenteni a RECA Csoport illetékes irodáinak.

6.3 Másodlagos foglalkoztatás

A másodlagos foglalkoztatás nem lehet hátrányos a RECA Csoportra nézve, és azt engedélyeztetni kell.

A munkavállalók másodlagos foglalkoztatása nem lehet ellentétes a Csoport érdekeivel, és csak a vállalat előzetes hozzájárulásával engedélyezett. Az alkalmi írói tevékenység, az előadások és hasonló tevékenységek kizártak. Üdvözljük a munkavállalóink önkéntes munkáját.

7 Az információk kezelése

A RECA-nál együttműködő vezetési stílust gyakorlunk. Munkatársainkra bízunk a munkájukhoz szükséges információkat, a vezetőket pedig arra ösztönözzük, hogy a döntéseket további információkkal tegyék átláthatóvá és érthetővé.

7.1 Felelősen kezeljük a vállalat adatait

Fenntartjuk az információk bizalmas kezelését. Kizárólag a RECA Csoport felelős és felhatalmazott részlegei közölnek információkat külső felekkel.

A bizalmas vállalati információkat mindig titokban kell tartani. Nem adhatók át illetéktelen személyeknek, akár belső, akár külső személyek számára, és meg kell védeni őket a hozzáférésüktől. Ilyen bizalmas információk lehetnek például az üzleti és piaci információk, jelentések, belső közlések és utasítások, illetve egyéb üzleti és üzleti titkok. Az információcsere külső szervezetekkel csak a szakmailag képzett és felelős szerveken és részlegeken keresztül történhet, mint például a vezetőség, a sajtóosztály, a jogi osztály vagy a pénzügyi osztály.

A titoktartási kötelezettség a munkaviszony időtartamán túl is érvényes.

7.2 Nem használjuk ki belső ismereteinket

Nem használhatjuk fel a bennfentes információkat saját vagy harmadik felek javára.

Gyakran rendelkezünk olyan ismeretekkel a RECA Group vállalatai vagy üzleti partnerei tekintetében, amelyek kívülállók számára nem ismertek, és ezért nem nyilvánosak. Az ilyen úgynevezett bennfentes információk értékesek lehetnek a tőkepiacon, mivel képesek befolyásolni a befektetési döntéseket és a részvényárfolyamokat. Tilos a bennfentes információkat értékpapírok stb. vásárlásához vagy eladásához felhasználni, illetve azok megvásárlását vagy eladását harmadik félnek ajánlani.



7.3. Betartjuk az adatvédelmet és az adatbiztonságot

A személyes és egyéb adatokat gondosan kezeljük, és biztosítjuk, hogy a személyiségi jogok ne sérüljenek.

Az adatok mind a RECA Csoport, mind a vele kapcsolatban álló személyek számára jelentős jelentőséggel bírnak. Ezen adatok védelme és az adatokkal való visszaélés megakadályozása kiemelt prioritás. Olyan nyilvántartások, fájlok és hasonlóok létrehozása, amelyekhez a vállalat bizalmas adatait használják fel, csak akkor megengedett, ha ez közvetlenül a RECA Group érdekében történik, és harmadik felek jogait nem érinti.



A személyes adatok felhasználása során a magánélet védelmét és az összes üzleti adat biztonságát minden üzleti folyamat során biztosítani kell, figyelembe véve a vonatkozó jogi követelményeket. A jogosulatlan hozzáférés elleni technikai védelemnek meg kell felelnie a technika színvonalának. A személyes adatok gyűjtése és feldolgozása során különös körültekintéssel járunk el. Betartjuk az alkalmazandó adatvédelmi törvényeket, és kijelöljük az illetékes szerveket, amelyek felelősek az adatvédelmi törvények betartásáért.

8 A megfelelési szabályzat végrehajtása

8.1 Hogyan hozunk döntéseket?

Ha bizonytalanok vagyunk a döntéseinkkel kapcsolatban, konzultálunk a lelkiismeretünkkel, és megbeszéljük azokat az illetékes kapcsolattartókkal.

A jelen Megfelelési Kódexben foglalt előírások a RECA Csoport alkalmazottainak magatartására vonatkozó iránymutatást jelentenek. Mindennapi munkánk során konkrét helyzetekben gyakran kell olyan döntéseket hoznunk, amelyek nem szerepelnek egyértelműen a Megfelelési kódexben vagy a RECA Group egyéb iránymutatásaiban. Ilyen esetekben mindig fordulhatunk vezetőinkhez vagy a vállalatban belüli illetékes osztályokhoz. Gyakran azonban a józan ész, valamint a tisztesség és integritás iránti érzékünk is segítségünkre lehet, ha a következő kérdéseket tesszük fel magunknak:

- 1) Megfelel-e a döntésem vagy cselekedetem az alkalmazandó jogszabályoknak?
- 2) A döntés összhangban van-e a RECA Group elismert értékeivel és szabályaival?
- 3) Feltételezve, hogy a kollégáim és a családom tudott a döntésemről, tiszta lenne a lelkiismeretem?
- 4) Ha mindenki ugyanazt a döntést hozná, tudnék-e együtt élni a következményekkel?
- 5) Ha a döntésem holnap megjelenne az újságban, vajon meg tudnám-e indokolni?

Ha minden kérdésre tiszta lelkiismerettel tudsz igennel válaszolni, akkor a döntésed vagy cselekedeted valószínűleg igazolható. Ha nem tud minden kérdésre "igen"-nel válaszolni, akkor ne folytassa a cselekvést, amíg nem beszélt a vezetőjével vagy az itt megnevezett kapcsolattartóval.

Ezeket a kérdéseket természetesen arra is felhasználhatja, hogy átvilágítsa a napi rutinjait. Végül is, csak azért, mert a múltban így cselekedett, még nem jelenti azt, hogy mindig ez a helyes.

8.2. Vezetőink kötelezettségei

A RECA Csoport vezetőinek példamutató funkciója van, és ennek eleget is tesznek. Állnak rendelkezésre, hogy válaszoljanak alkalmazottaik kérdéseire, és segítsék őket feladataik és kötelezségeik teljesítésében.

A RECA Csoport decentralizált és liberális megközelítést alkalmaz a vállalatirányításban, és az eredményekért való felelősséget messze a hierarchia szintjén lefelé delegálja. A "Minél nagyobb a siker, annál nagyobb a szabadság" mottót követjük. Ennek megfelelően a sikertelen vállalatoknak vagy az eredményekért felelős személyeknek számolniuk kell azzal, hogy feladataik egy részét vagy egészét átadják a csoport központjának.

A vezetőknek inkább baráti támogatással és példamutató javaslatokkal kell vezetniük alkalmazottaikat, mintsem parancsolgatással és utasításokkal. A munkatársak motivációjának a vezetők példamutatásának és szerénységének, valamint a ranglétrán dolgozókkal való szoros kapcsolatuknak kell hatnia.

Az utasításokat és irányelveket átláthatóvá és érthetővé kell tenni azáltal, hogy a beosztott alkalmazottak számára kiegészítő információkat nyújtanak.

Minden vezetőnek mindig hangsúlyoznia kell az etikus magatartás és az irányelvek betartásának fontosságát, foglalkoznia kell velük, és vezetési stílusával és képzésével elő kell mozdítani őket. A személyes felelősséget és a cselekvési szabadságot a lehető legnagyobb mértékben biztosítani kell. A törvényeknek és a RECA Csoport irányelveinek való megfelelés azonban minden körülmények között és mindenkor elsőbbséget élvez. Ez különösen vonatkozik a jelen Megfelelési Kódexnek való megfelelésre.

Semmilyen körülmények között nem áldozzuk fel jó hírnevünket és feddhetetlenségünket rövid távú profitérdekekért. Meggyőződésünk, hogy ez biztosítja hosszú távú sikerünket. A vezetők megbízható kapcsolattartóként állnak rendelkezésre, akikhez a munkatársak fordulhatnak, ha bizonytalanságuk, kérdésük, szakmai vagy személyes aggályaik vannak.

A vezetők felelőssége azonban nem mentesíti a munkavállalókat saját felelősségük alól. Csak együtt lehetünk sikeresek.

8.3. Mit tegyek, ha valami jogelleneset észlelek?

Minden alkalmazottat arra ösztönözünk, hogy jelentse a megfelelési kódex, az alkalmazandó jogszabályok vagy más kötelező érvényű szabályok megsértésére utaló jeleket. A bejelentéseket bizalmasan kezeljük.

Ha alapos okkal gyanítja, hogy valaki megsérti a Megfelelési kódexet, az alkalmazandó jogszabályokat vagy más kötelező érvényű szabályokat, kérjük, értesítsen minket. Ennek oka, hogy csak akkor tudunk megfelelően reagálni, ha nyíltan foglalkozunk az esetleges jogsértésekkel. Ez segít nekünk abban, hogy megelőzzük a RECA Groupnak, munkatársainknak és üzleti partnereinknek okozott károkat. A bejelentések első kapcsolattartója a felettes vezető. A munkavállalók azonban bármikor fordulhatnak információval a megfelelési felelősökhöz vagy a vezetőséghez is.

Ezen kívül a SpeakUp csoportos bejelentő rendszer is rendelkezésre áll a bejelentésekhez. A bejelentéseket bizalmasan kezelik. A bejelentőt semmilyen hátrány nem érheti.

8.4 A jogsértés lehetséges következményei

A megfelelési kódex megsértése nem tolerálható, és súlyos következményekkel járhat.

A Megfelelési kódex vagy a jogi követelmények megsértése súlyos hátrányokat okozhat a RECA Csoport számára. A RECA Csoport nem tolerálja a jogszabályok, a Megfelelési kódex vagy a belső irányelvek megsértését. A szabálysértés súlyosságától függően a szabálysértés munkajogi, polgári jogi és büntetőjogi következményekkel járhat, többek között a munkavállalókra nézve is.

9 Az Ön kapcsolattartói a RECA Csoportnál

A kapcsolattartók és a csoportszintű SpeakUp bejelentő rendszer áll rendelkezésre olyan kérdések vagy információk esetén, amelyeket nem lehet tisztázni a felettes vezetővel.

A kérdésekkel és információkkal kapcsolatos első kapcsolattartó pont a közvetlen felettes. A velük nem tisztázható speciális kérdések esetén a szakosodott kapcsolattartók állnak rendelkezésre. A megfelelési kódexszel és általában a megfeleléssel kapcsolatos kérdésekben ezek a helyi megfelelési felelősök, valamint a Chief Compliance Officer és csapata. A Megfelelési kódexen belüli speciális szabályozásokkal kapcsolatban is alkalmasak lehetnek speciális kapcsolattartók (pl. adatvédelem, munkahelyi egészségvédelem és biztonság, vám- és külkereskedelmi tisztviselők). A személyzeti kérdésekben az illetékes HR osztály is megfelelő kapcsolattartó. A megfelelőség megsértésével kapcsolatos információkat a SpeakUp csoportszintű bejelentő rendszeren keresztül is be lehet jelenteni.

A megfelelőséggel kapcsolatos bármilyen kérdéssel, információval vagy segítséggel kapcsolatban bármikor forduljon az alábbi e-mail címre:

compliance@reca.co.at

Minden információt és megkeresést bizalmasan kezelünk.

RECA Group Üzleti egység megfelelőségi tisztviselője



Astrid Siegel

Igazgató, Kellner & Kunz

Tel. 0043 7242 484 150

Mail: astrid.siegel@reca.co.at